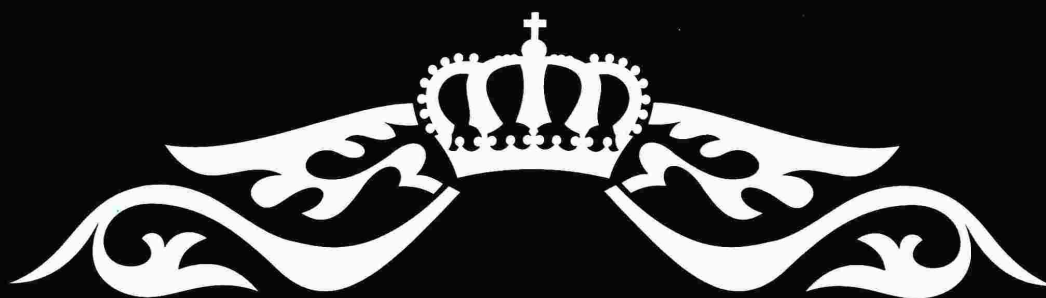


Naslov: 300 NAJMO NIJH ŽENA HRVATSKOG BIZNISA
Datum, stranica, autor: 5.12.2014., 1, Jasmina Trstenjak
Izvor, država: Lider, Hrvatska
Kategorija: Tržište rada, Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova
Površina: 4870,44 cm²
OTS: 3.062 (izvor: Medianet)



TEMA TJEDNA



300

NAJMOĆNIJIH
ŽENA HRVATSKOG
BIZNISA





Ljerka Puljić

Starija izvršna potpredsjednica u Agrokoru već desetu godinu zaredom nosi laskavu titulu najmoćnije žene hrvatskog biznisa

(PRVA U 2013.)



Gordana Kovačević

Iza dobitnice brojnih međunarodnih priznanja stoji desetljeće na čelu Ericssona Nikole Tesle, jednog od najvećih hrvatskih izvoznika znanja

(DRUGA U 2013.)



Daniela Franić

Dugogodišnju samozatajnu pravnicu u zagrebačkoj upravi afera Agram (ansirala je na mjesto šefice najveće gradske tvrtke Zagrebački holding

(NOVA)



Tea Martinčić

Nedavno je preuzela vodstvo Hypo banke i ušla u malu skupinu od samo 24 žene koje sjede u upravama u hrvatskoj bankarskoj industriji

(NOVA)



Mladenka Grgić

Predsjednica Nadzornog odbora Euroherc osiguranja sa suprugom Dubravkom Grgićem izgradila je poslovnost carstvo Agram

(PETA U 2013.)



Iva Balent

Jedina kći i najstarije djetete vlasnika Agrokora kao direktorica marketinga upravlja najvećim marketinškim proračunom u Hrvatskoj

(ŠESTA U 2013.)



Lada Tedeschi Fiorio

Mlađa sestra vlasnika Atlantica nije samo pasivna vlasnica dionica nego je i kao potpredsjednica Nadzornog odbora aktivna u upravljanju tvrtkom

(TREĆA U 2013.)



Vedrana Jelušić Kašić

Bankarica s jakim vezama u regiji i poslovnim iskustvom koje je gradila u trinaest svjetskih zemalja od prošle godine vodi hrvatski ured EBRD-a

(OSMA U 2013.)



Malin Elisabeth Holmberg

Od lipnja 2012. na funkciji je predsjednice Uprave Tele2 i jedina je žena na čelu uprave telekomunikacijske tvrtke u Hrvatskoj

(DEVETA U 2013.)



Gordana Deranja

Predsjednica Uprave pulskog Tehnomonta ove je godine postala i predsjednica HUP-a - prva je žena u povijesti na čelu te udruge

(NOVA)

Moćne žene nisu u većini u poslovnom i političkom miljeu, ali jesu utjecajne. U hrvatskoj su bankarskoj industriji, primjerice, od trideset banaka na čelu njih četiri, a u njihovim upravama sjede 24 žene. Dakle, možda jesu mala skupina, ali moćna su pokretačka sila koja poslovni put gradi na malo drugačijem pristupu, bio on utemeljen na ženskoj prirodi ili odgojnom uzorku ➔

piše **JASMINA TRSTENJAK**
jasmina.trstenjak@liderpress.hr





TEMA TJEDNA

➔ **Z**a lidera ne bi trebalo biti važno je li muško ili žensko. Važne su osobine koje ima. No mitska slika političkog ili poslovnog vođe utjelovljuje barem tri značajke: narcizam (**Steve Jobs** ili **Vladimir Putin**), makijavelizam (gotovo svaki političar), sociopatiju (ovdje možete staviti ime svoga omiljenog tiranina, šefa, šeficu i slično). Te osobine, nažalost, imaju lideri današnjice iako one ne mogu predstaviti ni prosječnog menadžera. I te se osobine najviše pripisuju upravo muškarcima. Bez uvrede muškom rodu, ali to nisu riječi konzervativaca, liberala, šovinista ili feministkinja. To tvrde znanstvenici (mahom muškarci) i njihova najnovija istraživanja. Ona pokazuju da su odlike najboljih vođa skromnost i poniznost. Te su pak osobine, opet na štetu muškaraca, zastupljenije u nježnijem spolu.

Dvostruka mjerila **Nina Anđal**, direktorica i partnerica u Antal International Adriaticu, napominje da stereotipi i dalje postoje, kao i dvostruka mjerila za uspješne žene i muškarce. Pritom ne mijenjaju mnogo na stvari globalna istraživanja koja već godinama pokazuju da su dugoročno uspješnije kompanije one u ko-



Andrea Andrassy:

– *Muškarac koji dugo ostaje na poslu vrhunski je profesionalac. Žena koja dugo ostaje na poslu ili je aseksualna ili još nije uspjela naći muža. Muškarac koji je autoritativan i zna što želi jest seksi poslovna zvijer, a žena s jednakim stavom nadrkana je baba u PMS-u*

jima su žene zastupljenije na upravljačkim radnim mjestima. Navodi i jedan od zaključaka istraživanja pravobraniteljice za ravnopravnost spolova **Višnje Ljubičić** koje kaže da je sve veći udio visokoobrazovanih žena u radnoj snazi. Ipak, žene ostaju znatno podzastupljene na upravljačkim položajima. Štoviše, ulazak žena u upravljačka tijela izrazito je neproporcionalan ulasku visokoobrazovanih žena na tržište rada. Dakle, stakleni strop ostaje i nije se nikamo pomaknuo.

Utjecajna grupa Onima koje su ga probile posvećujemo ovih nekoliko sljedećih stranica. Lider u suradnji s Bisnodeom i ove godine donosi rang-listu tristo najmoćnijih žena u hrvatskom biznisu na temelju upravljačke moći (ukupni prihodi za 2013. svih kompanija u kojima sudjeluju u upravljanju ili nadziranju rada), a već tradicionalno, deseti put zaredom, uredništvo Lidera odabralo je i deset najmoćnijih žena hrvatskog biznisa, koje i ove godine predvodi **Ljerka Puljić** iz Agrokora. Možda takve žene nisu u većini u poslovnom i političkom miljeu, ali jesu utjecajne. Na čelu Fortuneovih tisuću kompanija samo je tridesetak žena, no u ovom trenutku one (su)kreiraju ključne poslovne planove globalnih divova poput IBM-a, Googlea, Yahooa, Pepsija, Burberryja, ➔

Iza svakog uhićenog muškarca dolazi žena

POSLOVICA kaže da iza svakog uspješnog muškarca stoji žena. No s obzirom na recentne događaje na hrvatskoj poslovnoj i političkoj sceni koji su pojedine muškarce stajali udobnih fotelja i lagodnog života (neke i medvjede glave na zidu), mogli bismo konstatirati i da iza svakoga neuspješnog i uhićenog muškarca također stoji, odnosno dolazi žena.

Bivša premijerka **Jadranka Kosor** došla je do izražaja tek nakon pada **Ive Sanadera**, pomoćnica ministra gospodarstva **Sabina Škrtić** čistila je za bivšim šefom HGK **Nadanom Vidoševićem**, predsjednica HUP-a **Gordana Deranja** dobila je zadatak povratiti snagu HUP-a koja je pod vodstvom pojedinih bivših šefova te udruge izgubljena. Nedavno su pak i metropolske moćnike također



Vodeći Grad Zagreb, **Sandra Švaljek** postala je žena s najviše utjecaja na biznis u Hrvatskoj

naslijedile dvije dame. Otkako su zagrebački gradonačelnik **Milan Bandić** i još sedmorica 'veličanstvenih' osumnjičeni u aferi Agram za više koruptivnih djela, među kojima je i predsjednik Uprave Zagrebačkog holdinga **Slobodan Ljubičić**, glavnim gradom i njegovom najvećom tvrtkom upravljaju **Sandra Švaljek** i **Daniela Franić**.

Švaljek, bivša ravnateljica Ekonomskog instituta Zagreb i zamjenica zagrebačkoga gradonačelnika, preuzela je vođenje grada. 'Grad funkcionira kako treba, nema nikakvih razloga za brigu', nekoliko je puta ponovila nakon Bandićeva uhićenja. Srećom, nije preuzela njegov stil upravljanja 'grad, to sam ja', već je

u svom stilu nastavila sa započetim projektima. Samozatajna **Franić**, dugogodišnja pravnik u Gradskoj upravi i članica Uprave Zagrebačkog holdinga, poznatija kao nevjencana supruga prvog čovjeka gradskih financija **Slavka Kojića**, preuzela je pak vođenje megatvrtke koja se pokazala kao potencijalni rasadnik koruptivnih radnji. U Zagrebačkom holdingu nastavila je sa smanjenjem broja zaposlenih, rezanjem prava za zaposlene itd. Ne ulazeći u njihovu sposobnost, koja je nepobitna, ili razloga njihova imenovanja, od kojih su neki politički obojeni, na temelju nekih spomenutih primjera čini se da žena (koja radi u šutnji) nerijetko dolazi do izražaja tek kada muškarac (kvazikarizmatični) napravi nered.





50 najmoćnijih predsjednica uprave

RANG	Ime i prezime, TVRTKA	Upravljačka moć (mil. €)
1	Davorica Tancer, PRIRODNI PLIN d.o.o.	825
2	Daniela Franić, ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.	816
3	Tea Martinčić, HYPO ALPE-ADRIA-BANK d.d.	252
4	Ivana Gavrilović, DINOVA-DIONA d.o.o.	251
5	Jasmina Zubić, TIFON d.o.o.	205
6	Gordana Kovačević, ERICSSON NIKOLA TESLA d.d.	176
7	Malin Elisabeth Holmberg, TELE2 d.o.o.	168
8	Branka Slaveska, KARLOVAČKA PIVOVARA d.o.o.	129
9	Andelka Buneta, FINANCIJSKA AGENCIJA	123
10	Renata Suša, HŽ INFRASTRUKTURA d.o.o.	118
11	Sanja Čorić, JADRANSKO OSIGURANJE d.d.	88
12	Andrea Kovacs-Wöhry, SBERBANK d.d.	60
13	Sanja Vučina, INOVINE d.d.	57
14	Ivana Šotjan, DUBROVAČKI VRTOVI SUNCA d.o.o.	47
15	Vesna Butorac, MLIN I PEKARE d.o.o.	46
16	Andrea Šumanovac, UNEX MEDIA d.o.o.	44
17	Milka Gavranović, GAVRANOVIĆ d.o.o.	43
18	Kitica Mioč, CROATIA LLOYD d.d.	38
19	Saša Krbavac, UNIQA OSIGURANJE d.d.	34
20	Mirjana Bartoš, KBZ d.d.	33
21	Sanja Pušec Mukavec, RADIN PRINT d.o.o.	33
22	Anita Perković-Škalic, AKD d.o.o.	30
23	Tina Jakaša, HEP - OPSKRBA d.o.o.	30
24	Lucija Slamić, DJELO d.o.o.	29
25	Željka Tičić, IBM HRVATSKA d.o.o.	28
26	Petra Končnik, INTEREUROPA d.o.o.	27
27	Snježana Bertonec, ERSTE OSIGURANJE VIG d.d.	26
28	Nevenska Dasović Žigić, CKTZ d.d.	25
29	Suzana Gregurić, ZAGREBAČKE PEKARNE KLARA d.d.	25
30	Srebrenka Saks, DHL INTERNATIONAL d.o.o.	25
31	Maja Hleb, KOMUNALAC d.o.o.	25
32	Mirsada Kudrić, ROBERT BOSCH d.o.o.	23
33	Dora Ravnić, PIK d.d.	23
34	Mara Krasniqi, PARON d.o.o.	23
35	Patricia Kabáthová, JOHNSON&JOHNSON S. E. d.o.o.	23
36	Jadranka Veselić, SLOGA PODRAVSKA TRGOVINA d.o.o.	22
37	Ivana Bratanić, SUNCE OSIGURANJE d.d.	22
38	Andrea Vallino, BUTAN PLIN d.o.o.	21
39	Vesna Ramljak, SANCTA DOMENICA d.o.o.	21
40	Gordana Tomičić, SUNČANI HVAR d.d.	20
41	Branka Čergar-Efendić, AGRAGOLD d.o.o.	20
42	Sonja Brzović, JADRANKA TRGOVINA d.o.o.	20
43	Zrinka Bokulić, LAGUNA NOVIGRAD d.d.	19
44	Mirna Despot, IGEPA - PLANA PAPIRI d.o.o.	19
45	Katarina Šobat, PRVA STAMBENA ŠTEDIONICA d.d.	19
46	Milena Vušak, MONDELEZ ZAGREB d.o.o.	19
47	Suzana Brenko, CROATIA BANKA d.d.	19
48	Katica Hauptfeld, KATARINA LINE d.o.o.	18
49	Slavica Orehovec, TEAM d.d.	18
50	Ana Vidan, LAURA FILIA d.o.o.	18

Na popisu su predsjednice uprava, direktorice ili jedine članice uprava.

150 najmoćnijih članica uprave

RANG	Ime i prezime, TVRTKA	Upravljačka moć (mil. €)
1	Ljerka Puljić, AGROKOR d.d.	3337
1	Piruška Canjuga, AGROKOR d.d.	3337
3	Daniela Roguljić, ZAGREBAČKA BANKA d.d.	962
4	Nataša Rapačić, HT d.d.	912
5	Sanja Rendulić, ZAGREBAČKA BANKA d.d.	891
6	Irena Jolić Šimović, HT d.d.	865
7	Darija Jurica Vuković, ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.	858
8	Tihana Colić, ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.	647
9	Andrea Pavlović, PBZ d.d.	554
10	Sladana Jagar, ERSTE&STEIERMÄRKISCHE BANK d.d.	466
11	Vesna Ciganek-Vuković, RAIFFEISENBANK AUSTRIA d.d.	435
12	Bozi Heberting, PLODINE d.d.	428
13	Mirjana Palada Kmetović, PLODINE d.d.	428
14	Nikolina Dizdar Čehulić, PLIVA HRVATSKA d.o.o.	414
15	Jasna Širola, RAIFFEISENBANK AUSTRIA d.d.	370
16	Alis Kaznačić, VIPNET d.o.o.*	367
16	Danijela Bistrički Morović, VIPNET d.o.o.*	367
18	Olivija Jakupec, PODRAVKA d.d.	355
19	Spomenka Bilić, MERCATOR-H d.o.o.*	339
20	Marija Vekić, HRVATSKE ŠUME d.o.o.	278
21	Jadranka Ivanković, PODRAVKA d.d.	268
22	Irena Jendriš, PIK VRBOVEC - MESNA INDUSTRIJA d.d.*	260
23	Marijana Bubalo, PHILIP MORRIS ZAGREB d.o.o.	239
24	Anita Letica, PHILIP MORRIS ZAGREB d.o.o.*	239
24	Jasmina Tomić, PHILIP MORRIS ZAGREB d.o.o.*	239
24	Maja Krznarić, PHILIP MORRIS ZAGREB d.o.o.*	239
27	Blanka Ilić-Buljan, PHOENIX FARMACIJA d.d.	238
28	Marina Stepinac, METRO CASH&CARRY d.o.o.	235
29	Milica Pervan, AGROKOR - TRGOVINA d.d.	234
30	Lilijana Malić, BELJE d.d.	225
31	Nelsi Rončević, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE - SPLITSKA BANKA d.d.	216
32	Katarina Fratrić, JAMNICA d.d.*	215
33	Ana Fostač-Krilić, DM - DROGERIE MARKT d.o.o.*	211
33	Gordana Picek, DM-DROGERIE MARKT d.o.o.*	211
35	Ana Lokas, TIFON d.o.o.	205
36	Ines Horvat, TIFON d.o.o.*	205
37	Jasenska Joukhadar, MEDICAL INTERTRADE d.o.o.	198
38	Irena Langer-Breznik, M SAN GRUPA d.d.	188
39	Dubravka Kolarić, HPB d.d.	184
40	Maja Đemidžić, TDR d.o.o.	171
41	Slavica Kozina, ZAGREBAČKA PIVOVARA d.o.o.	170
42	Ankica Slobodanac, LEDO d.d.	154
43	Daliborka Kranjčić, KTC d.d.**	145
44	Adrijana Raković, DALEKOVOD d.d.	144
45	Ankica Kolonić, KTC d.d.***	144
45	Anica Puškar, KTC d.d.**	144
45	Danijela Ivanček, KTC d.d.**	144
45	Irena Tukša, KTC d.d.**	144
45	Ivana Kovačec, KTC d.d.**	144
45	Ivana Pavić, KTC d.d.**	144

Izvor:  **LIDER**



Psihološke karakteristike koje muškarcima olakšavaju penjanje prema vrhu korporativne ili političke ljestvice zapravo su dio njihova prokletstva, odnosno uzrok propasti ili podbačaja.

Nažalost, zbog nedostatka zapreka za nekompetentne muškarce koji dobivaju i previše prilika (najčešće za fijasko) te ljudske nesposobnosti razlikovanja samopouzdanja i kompetentnosti vođe u ženskom tijelu još su u manjini

► Hewlett-Packarda, Disneyja, Facebooka... Taj će broj, prema mišljenju stručnjaka, u svijetu i Hrvatskoj biti sve veći. U hrvatskoj bankarskoj industriji, primjerice, od trideset banaka žene su na čelu njih četiri, a u upravi banaka sjede 24 žene. Dakle, možda jesu mala skupina, ali moćna su pokretačka sila koja poslovni put gradi na malo drugačijem pristupu, bio taj pristup utemeljen na ženskoj prirodi ili odgojnom uzorku.

Protiv pozitivne diskriminacije Tea Martinčić karijeru je gradila u Mesokombinatu, Jugobanci, Adria banci, Zagrebačkoj banci, Dalekovodu, a danas u Hypo banci. Od listopada obnaša dužnost predsjednice uprave. Kao netko tko je više od 25 godina u financijskoj industriji, ustvrđuje kako je ženama danas ipak lakše izgraditi profesionalnu karijeru u toj industriji koja se nekad smatrala muškom. Međutim, napominje da joj to što je žena nije ni pomoglo ni oduzelo u karijeri:

– Protiv sam pozitivne diskriminacije jer smatram da su uloženi trud, predanost te ostvareni rezultati jedini mjerodavni kriterij vrednovanja nečijeg doprinosa te da oni određuju mogućnost napretka u karijeri. Međutim, jednako sam tako zagovornica jednakih mogućnosti za sve. Netko možda ima bolje predispozicije ili veću sklonost za neki dio posla, ali na kraju se u praksi pokaže tko ima, a tko nema nos za posao, i to nema veze sa spolom – jasna je Martinčić.

Emocionalna komponenta S isključivo poslovnog aspekta ne vidi veliku razliku između muškaraca i žena iako neka istraživanja pokazuju da žene izgrađuju bolje timove, bolje kombiniraju intuitivno i logičko promišljanje, svjesnije su posljedica svojih i tuđih odluka te učinkovitije upravljaju resursima. Međutim, iz osobnog iskustva tvrdi da je ženama kao majkama i suprugama teže uravnotežiti karijeru.

Tijekom svoje karijere, govori, nije previše promijenila pristup te u poslu primjenjuje i cijeni iskrenost, профе-

182

tvrtke u upravi ili nadzornom odboru imaju bar jednu ženu koja je među tristo najmoćnijih. Godinu prije u igri su bile 184 tvrtke, a prije dvije godine čak 209

33

milijarde kuna upravljачka je moć tvrtki kojima upravljaju najmoćnije žene ili ih nadziru. To je čak 6,4 milijarde, odnosno 24 posto više nego prethodne godine

sionalnost, stručnost i radišnost. Sastavni dio takvog karijernog puta jest i znanje upravljanja ljudima, koje nikako nije samo organizacijska i menadžerska nego ponajviše ljudska disciplina koja uz poslovnu inteligenciju zahtijeva i emocionalnu.

– Nekad se mislilo da žena ne može istodobno biti emocionalna ako želi biti uspješna u poslu. S time se uopće ne slažem. Emocionalna komponenta jednako je važna, ako ne i važnija od samog razuma. I ona ni na koji način ne umanjuje žensku sposobnost da donese teške odluke. Štoviše, ona je njezina snaga, a ne slabost. A ako vaši ljudi uvide da znate svoj posao, znate što govorite, da ih poštuju i vjeruju u njih, prihvatit će vas i pratiti. Ne zbog toga što ste muškarac ili žena, a ni zato što moraju, nego zato što vam vjeruju – naglašava Martinčić, koja se za razliku od nekih kolegica iz drugih sektora više ne suočava s predrasudama, koje su ionako karakteristika nesigurnih ljudi koja više govori o njima samima.

Može li žena biti duhovita No to ne znači da ih nema u biznisu, pa i izvan njega. Neke od standardnih nabrja sve popularnija blogerica i komičarka **Andrea Andrassy**: – Muškarac koji dugo ostaje na poslu vrhunski je profesionalac. Žena koja dugo ostaje na poslu ili je aseksualna ili jednostavno još nije uspjela naći muža. Muškarac koji je autoritativan i zna što želi jest seksi poslovni zvijer, a žena s jednakim stavom, s oprostjenjem, nadrkana je baba u PMS-u. Zgodan, lijepo uređen muškarac koji drži do sebe najčešće dobiva komentare 'osim što je uspješan, seksi je i šarmantan', a ženi koja se usudi doći na sastanak u dobrim cipelama predbacuje se da je izgledom došla do visokog položaja. Dobro plaćen muškarac dobro je plaćen jer se školovao, a dobro plaćena žena (koja je potplaćena u odnosu na muškarca) vjerojatno je dobro plaćena jer se svjđela direktoru. I to ne u intelektualnom smislu – duhovito konstatira Andrassy, koja se često suočavala s predrasudama. Najčešća je, naravno, da žena ne može biti duhovita. Srećom, kaže, mnogo je više onih koji znaju da popodne može skuhati ➔



→ 150 najmoćnijih članica uprave

RANG	Ime i prezime, TVRTKA	Upravljačka moć (mil. €)
45	Marijana Sabolović Jendriš, KTC d.d.**	144
45	Marina Ivanović, KTC d.d.**	144
53	Melanija Zorko, KTC d.d.**	144
54	Snježana Dubravka Petrovečki, SIEMENS d.d.*	141
55	Helena Banjad, OTP BANKA d.d.	136
56	Vesna Kovačević, ZVIJEZDA d.d.*	129
57	Ivana Budin Arhanić, VALAMAR RIVIERA d.d.	123
58	Antonija Glavaš, PRVO PLINARSKO d.o.o.	119
59	Ivna Šegon, FINANCIJSKA AGENCIJA	119
60	Snježana Medić, TANKERSKA PLOVIDBA d.d.*	116
61	Marica Vidaković, KRAŠ d.d.*	115
61	Bruna Prodan, BENETTON TEKSTIL d.o.o.	113
63	Jasmina Segetlija, BENETTON TEKSTIL d.o.o.	113
64	Dajana Mrčela, SAPONIA d.d.	113
65	Marica Mišura, AWT INTERNATIONAL d.o.o.*	112
66	Natalija Šulentić, KONČAR - ENER. TRANSFORMATORI d.o.o.	111
67	Zdenka Majcan, ROTO DINAMIC d.o.o.*	110
68	Sanja Medja-Havidić, STRABAG d.o.o.*	107
68	Milena Pivac-Klinac, PPK d.d.	101
70	Nevena Pivac, PPK d.d.	101
71	Lidija Kljajić, PEVEC d.d.	99
72	Slavica Grđan, AUTOCESTA RIJEKA-ZAGREB d.d.	97
73	Žaklina Trbović, AUTOZUBAK d.o.o.	94
74	Mirjana Vidaković, KARLOVAČKA PIVOVARA d.o.o.*	92
75	Vlasta Gorup, GORUP d.o.o.*	91
76	Danijela Šaban, JADRANSKO OSIGURANJE d.d.	88
77	Mirjana Igrec, KAMGRAD d.o.o.	83
78	Marija Radonić, ERSTE CARD CLUB d.o.o.	80
79	Katija Klepo, AD PLASTIK d.d.	78
80	Ana Soldo, DUROPACK BELIŠĆE d.o.o.	77
81	Lada Jurišić Vukorepa, AMEROPA ŽITNI TERMINAL d.o.o.	76
82	Sanja Foder, HARBURG-FREUDENBERGER BELIŠĆE d.o.o.*	76
83	Claudia Oszwald, H&M HENNES&MAURITZ d.o.o.	74
84	Zlata Riger Jukić, NAŠICECEMENT d.d.*	74
85	Nataša Kapetanović, GRAWE HRVATSKA d.d.	73
86	Nada Kraljić, STROJOPROMET ZAGREB d.o.o.*	73
87	Nataša Šebek, GRAWE HRVATSKA d.d.*	73
88	Mirela Šešerko, OT - OPTIMA TELEKOM d.d.	72
89	Katarina Stanić, BOSO d.o.o.	71
90	Jasna Čurković, BORIK d.d.	70
91	Gordana Kronja, CRODUX PLIN d.o.o.	69
92	Nataša Vujec, CRODUX PLIN d.o.o.	68
93	Brigitte Streller, L'OREAL ADRIA d.o.o.	68
93	Jasminka Horvat Martinović, WIENER OSIGURANJE VIG d.d.	68
95	Tamara Rendić, WIENER OSIGURANJE VIG d.d.	68
96	Milena Dotcheva Shipkovenska-Tzarvenkova, L'ORÉAL ADRIA d.o.o.*	68
97	Valérie Krattinger, NESTLÉ ADRIATIC d.o.o.	67
98	Sanda Lončar, 24SATA d.o.o.	65
99	Ivana Krajnović, 24SATA d.o.o.*	65
99	Sofija Stanić, DUROPACK BELIŠĆE d.o.o.*	63

150 najmoćnijih članica uprave

RANG	Ime i prezime, TVRTKA	Upravljačka moć (mil. €)
101	Žaneta Biuk, DUROPACK BELIŠĆE d.o.o.*	63
102	Lana Zanne, PROCTER&GAMBLE d.o.o.	62
103	Irena Stare, HSE ADRIA d.o.o.	62
104	Silva Pesek-Jus, HENKEL CROATIA d.o.o.	62
104	Gordana Štikovac, HENKEL CROATIA d.o.o.*	62
104	Miranda Mladin, HENKEL CROATIA d.o.o.*	62
107	Mirna Tumpa, HENKEL CROATIA d.o.o.*	62
107	Dubravka Lukić, SBERBANK d.d.	60
109	Irene Baričević-Pašić, SBERBANK d.d.	60
110	Tanja Bandić, RADIN-GRAFIKA d.o.o.	60
111	Snježana Čović, BAUMAX ZAGREB d.o.o.*	57
111	Nensi Hrgar Drenški, RADIN-GRAFIKA d.o.o.	56
113	Zorica Lasica Matić, RADIN-GRAFIKA d.o.o.	56
114	Ida Laić, CENTAR ZA VOZILA HRVATSKE d.d.	56
115	Marina Čigoj, ZAGREBAČKE OTPADNE VOĐE d.o.o.*	54
116	Zdenka Rizman, MERKUR OSIGURANJE d.d.	52
117	Ruža Ercegović, ERSTE&STEIERMÄRKISCHE S-LEASING d.o.o.	51
118	Camilla Maria Kruchov Soenderby, ROCHE d.o.o.	51
118	Andreja Sambol, ERSTE&STEIERMÄRKISCHE S-LEASING d.o.o.*	51
120	Katarina Sabol, ERSTE&STEIERMÄRKISCHE S-LEASING d.o.o.*	51
120	Ana Hajnal, ROCHE d.o.o.*	51
120	Irena Moškov, ROCHE d.o.o.*	51
120	Jadranka Portolan, ROCHE d.o.o.*	51
120	Ljiljana Nagy, ROCHE d.o.o.*	51
120	Nada Restek Samaržija, ROCHE d.o.o.*	51
120	Sanja Vrčić, ROCHE d.o.o.*	51
120	Suzana Kober, ROCHE d.o.o.*	51
128	Tamara Pirkner, ROCHE d.o.o.*	51
129	Diana Medved, RECRO d.d.	49
130	Matea Jaram, LONIA d.d.***	48
131	Nada Krajnc, PERUTNINA PTUJ - PIPO d.o.o.*	48
132	Sendi Radić, KING ICT d.o.o.	47
132	Jelena Gudeljević Hruškar, FERRO-TERM d.o.o.	47
134	Marija Sajko, FERRO-TERM d.o.o.	47
135	Aleksandra Ilišković, ABB d.o.o.*	47
136	Zdenka Firšt, OMCO CROATIA d.o.o.	46
137	Diana Roginić, NOVA TV d.d.	45
138	Vesna Canjuga, GUMIIMPEX - GRP d.d.	44
139	Ksenija Vidaković, MEGGLE HRVATSKA d.o.o.*	44
140	Marijana Nikolić, ELEKTROCENTAR PETEK d.o.o.*	43
141	Luca Valenti, ROCKWOOL ADRIATIC d.o.o.	42
142	Sylvia Premilovac, TERI-TRGOVINA d.o.o.	42
143	Denis Zupčić, HOLCIM (HRVATSKA) d.o.o.	41
144	Alma Mekić Čerdić, ERSTE FACTORING d.o.o.	40
145	Vesna Josipović, VULKAL d.o.o.	40
146	Anđelka Dessardo, AURO DOMUS d.o.o.*	40
147	Marielle Florence Stijger, ARENATURIST d.d.***	39
148	Milena Perković, ARENATURIST d.d.**	39
149	Ingrid Mohorović-Gjanković, SOKOL MARIĆ d.o.o.*	39
150	Jelena Bleiziffer, INSTITUT IGH d.d.	38

* prokuristica; ** izvršna direktorica; *** članica upravnog odbora

Izvor: Bisnode LIDER



- ručak, nakon toga otići na frizuru te zatim stati na pozornicu i nasmijavati publiku.

Gordana Deranja, onedavno predsjednica Hrvatske udruge poslodavaca (HUP), predrasudama pristupa tako da svoj položaj potvrđuje poznavanjem materije, spremnošću na dijalog, ali i sposobnošću odlučivanja te preuzimanjem odgovornosti. Ova moćna žena također dolazi iz 'muškog' sektora. Naime, osim što je predsjednica HUP-a, već je 16 godina i predsjednica Uprave Tehnomonta, tvrtke čija je osnovna djelatnost brodogradnja. Iako je žena u brodogradilištu malo jer brodogradnja je ipak uglavnom muška industrija, Deranja kaže da u Tehnomontu svi imaju jednake uvjete rada i prilike za napredovanje bez obzira na spol.

Ključ je u organizaciji – Vrijedan rad i preuzimanje odgovornosti pomogli su mi da tijekom godine napredujem s položaja šefice računovodstva do predsjednice uprave. Te osobine cijenim i kod svojih suradnika: predan rad, odgovornost i odlučnost. Stil vođenja individualna je stvar, a treba ga prilagođavati i timu koji vodite. Poticati osobni razvoj i individualnu kreativnost, ali djelovati i raditi timski, ključ je uspjeha u vođenju tvrtke – ističe Deranja, koja također veli da su žene općenito u nepovoljnijem položaju kad treba uskladiti ambicije u poslovnom životu s privatnim obvezama, stoga je potpora okoline vrlo važna da bi se žena lakše odlučila za karijeru.

Sve je stvar organizacije, govori nam i **Iva Balent**, žena koja kao direktorica marketinga u Agrokoru raspolaže s jednim od najvećih proračuna u Hrvatskoj: – Kad se dobro organizirate, sve funkcionira. Imam punu potporu obitelji i to mi daje mir da mogu obavljati svoj

Iskustva

Tea Martinčić s poslovnog aspekta ne vidi veliku razliku u muškarcima i ženama, a iz iskustva tvrdi da je ženama kao majkama i suprugama teže uravnotežiti karijeru. I Gordana Deranja misli da su žene u nepovoljnijem položaju kad treba uskladiti ambicije u poslovnom životu s privatnim obvezama, stoga je potpora okoline vrlo važna. Iva Balent ne vidi razliku u tome dobije li priliku žena ili muškarac. Empatiju ili obzirnost imaju ili nemaju i muškarci i žene

posao. Motivacija proizlazi iz svakidašnjih rezultata koji vesele i nose te dalje. Ja istinski volim svoj posao i s veseljem svako jutro dolazim u ured – govori Balent.

Ona ne vidi razliku u tome dobije li priliku žena ili muškarac. Prilika motivira, naponinje, a pristup je individualna stvar. – Svatko od nas individua je za sebe i ima svoj način vođenja; svatko treba slijediti svoju intuiciju i dobro se osjećati u načinu na koji vodi ljude. Empatiju ili obzirnost imaju ili nemaju i muškarci i žene, ne bih to dijelila prema spolu – kaže Balent.

Činjenica je da svatko tko dođe na vodeći položaj u biznisu mora biti jako asertivan u poslu, bio muško ili žensko. Hoće li osoba biti okarakterizirana kao 'fajter', ovisi i o dvostrukim mjerilima koja vrijede i za žene i muškarce. Mnogi će to smatrati pozitivnom osobinom za menadžere, a negativnom za menadžerice.

Muška oholost Tomas Chamorro-Premuzic, profesor poslovne psihologije na londonskom sveučilištu (UCL) i svjetski autoritet u psihoprofiliranju, kaže da je jedina prava prednost koju muškarci imaju nad ženama sklonost prema lakom manifestiranju oholosti koja može biti maskirana u karizmu ili šarm. Te psihološke karakteristike koje muškarcima olakšavaju penjanje prema vrhu korporativne ili političke ljestvice zapravo su dio njihova prokletstva, odnosno uzrok propasti ili podbačaja (**Ivo Sanader, Nadan Vidošević, Milan Bandić...**). Nažalost, zbog nedostatka zapreka za nekompetentne muškarce koji dobivaju i previše prilika (najčešće za fijasko) i ljudske nesposobnosti razlikovanja samopouzdanja i kompetentnosti vođe u ženskom tijelu još su u manjini. I tako će biti još neko vrijeme, što god sva ta silna istraživanja govore o tome. ➔

Trideset žena u deset godina među deset najmoćnijih

LIDER desetu godinu zaredom bira deset najmoćnijih žena hrvatskog biznisa. Kroz taj 'editors choice' prošlo je trideset žena, a samo su dvije od njih bile svake godine među deset najmoćnijih: **Ljerka Puljić** iz Agrokora, koja od prvog izbora 2005. predvodi najmoćnije, i **Gordana Kovačević** iz Ericssona Nikole Tesle, koja nikad nije bila niže od četvrtog mjesta. **Nevenka Bečić** (Kerum) bila je sedam puta na popisu, šest plasmana imaju **Dozi Heberling** (Plodine), **Irena Jolić Šimović** (HT) i **Mladenka Grgić**

(Koncern Agram), pet **Biserka Preininger Fižulić** (Magma), a četiri **Višnja Pevec** (Pevec). Tri su puta na rang-listi dosad bile **Iva Balent** (Agrokor), **Ivana Šoljan** (HT), **Malin Elisabeth Holmberg** (Tele2), **Marica Vidaković** (Kraš), **Nina Oberiter-Gluhak** (PBZ American Express), **Slavica Maros Stipančić** (Diona-Dinova) i **Tea Martinčić** (dvaput kao članica Uprave Zagrebačke banke, a ove godine kao šefica Hypo banke), **Andelka Buneta** (Fina), **Gordana Tomičić** (Istraturist), **Jasna Hrvic Smolec** (Digitel),

Lada Tedeschi Fiorio (Atlantic), **Marie-Helene Magenschab** (Vipnet), **Radajka Olic** (Hypo banka) i **Vedrana Jelušić Kašić** bile su dvaput među deset najmoćnijih, a jedanput **Sanja Fabrio** (Philip Morris), **Sanja Rendulić** (Zagrebačka banka), **Davorka Tancer** (Prirodni plin), **Snježana Pauk** (HEP), **Vesna Bakran** (Hrvatska lutrija) i **Zvezdana Blažić** (Badel 1862). Njima se ove godine prvi put pridružuju **Daniela Franić** (Zagrebački holding) i **Gordana Deranja** (Tehnomont, ali i predsjednica HUP-a).





T E M A T J E D N A

100 najmoćnijih članica nadzornog odbora

RANG	Ime i prezime, TVRTKA	Upravljačka moć (mil. €)
1	Maja Rilović, INA d.d.	3460
2	Gordana Horvat, KONZUM d.d.	1753
3	Dolly Predović, HT d.d.	891
4	Ivona Štritof, HEP – OPERATOR DISTR. SUSTAVA d.o.o.	780
5	Snježana Barbarić, HEP – OPERATOR DISTR. SUSTAVA d.o.o.	671
6	Anica Bobetić, HEP – PROIZVODNJA d.o.o.	642
7	Maruška Vizek, ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.	605
7	Vida Demarin, ZAGREBAČKI HOLDING d.o.o.	605
9	Nóra Katalin Kocsis, PBZ d.d.	554
10	Renate Veronika Fertlitz, ERSTE&STEIERMÄRKISCHE BANK d.d.	466
11	Nevenka Volf Gruden, PLODINE d.d.	428
12	Tamara Drk-Vojnović, VINDIJA d.d.	386
13	Lovorka Penavić, RAIFFEISENBANK AUSTRIA d.d.	370
14	Silvia Buchinger, VIPNET d.o.o.	367
15	Ivana Matovina, PODRAVKA d.d.	355
16	Sonja Ivoš, PETROKEMIJA d.d.	336
17	Ružica Vadić, MEDIKA d.d.	327
18	Ida Roglić, ORBICO d.o.o.	303
19	Viktorija Svić, AGROKOR d.d.	297
20	Doris Srnec, HRVATSKE ŠUME d.o.o.****	278
21	Željka Šikić, HRVATSKE ŠUME d.o.o.	278
22	Martinka Mardetko-Vuković, PODRAVKA d.d.	268
23	Ana Stojić Deban, GRADSKA PLINARA ZG – OPSKRBA d.o.o.	241
24	Snježana Matić, M SAN GRUPA d.d.	235
25	Marina Kralj Miliša, KONČAR – KET d.d.	222
26	Marija Čačić, CROATIA AIRLINES d.d.	215
27	Lada Tedeschi Fiorio, ATLANTIC TRADE d.o.o.	212
28	Kristina Mihaljević, DM – DROGERIE MARKT d.o.o.	211
29	Irena Mitok, TIFON d.o.o.	205
30	Nataša Munitić, HRVATSKE AUTOCESTE d.o.o.	202
31	Bernarda Jelovac, MEDICAL INTERTRADE d.o.o.****	198
32	Karmen Bosilj, KOKA d.d.	195
33	Carita Anette Jonsson, ERICSSON NIKOLA TESLA d.d.	176
34	Dubravka Drk-Mravinčić, KOKA d.d.	172
34	Mirjana Runjak, KOKA d.d.	172
34	Veronika Zadravec, KOKA d.d.	172
37	Tatjana Janić, BRODOSPLIT d.d.	169
38	Caroline Anna Carola Fellenius Omnell, TELE2 d.o.o.	168
39	Tereza Milavić, STUDENAC d.o.o.	159
40	Marica Guina Torres Dujisin, LEDO d.d.	154
41	Maja Krakar, ATLANTIC TRADE d.o.o.	152
42	Katarina Mindoljević, ATLANTIC TRADE d.o.o.	146
43	Mladenka Grgić, EUROHERC OSIGURANJE d.d.****	144
44	Gordana Vučemilović, ATLANTIC TRADE d.o.o.	144
45	Snježana Pauk, HEP – TOPLINARSTVO d.o.o.	140
46	Dajana Kobeščak, PBZ CARD d.o.o.	140
47	Nataša Stavljenić, NARODNI TRGOVAČKI LANAC d.o.o.	133
48	Anita Kučić, ZAGREBAČKA PIVOVARA d.o.o.	124
48	Mirjana Vuk, ZAGREBAČKA PIVOVARA d.o.o.	124
50	Marija Stefanov, HŽ CARGO d.o.o.	118

100 najmoćnijih članica nadzornog odbora

RANG	Ime i prezime, TVRTKA	Upravljačka moć (mil. €)
51	Gudrun Kuffner, VALAMAR RIVIERA d.d.	117
52	Snježana Josipović, HŽ PUTNIČKI PRIJEVOZ d.o.o.****	115
53	Marija Carić, KRAŠ d.d.	115
54	Sanda Marelić-Tomljanović, COCA-COLA HBC HRVATSKA d.o.o.	115
55	Božena Rakitić, BENETTON TEKSTIL d.o.o.****	113
56	Dragica Mrković, BENETTON TEKSTIL d.o.o.	113
56	Larisa Ciceran Čermjul, BENETTON TEKSTIL d.o.o.	113
56	Snježana Lukač, BENETTON TEKSTIL d.o.o.	113
59	Zrinka Vrhovski, FINANCIJSKA AGENCIJA	112
60	Mirela Tomljanović Radović, DALEKOVOD d.d.	112
61	Beatrix Natter, KONČAR – ENER. TRANSFORMATORI d.o.o.****	111
62	Nada Plasajec, KONČAR – ENER. TRANSFORMATORI d.o.o.	111
63	Mariza Jugovac, VALAMAR RIVIERA d.d.	110
64	Ana Dorić Škeva, FINANCIJSKA AGENCIJA	108
65	Anica Leitner, STRABAG d.o.o.	107
66	Renata Blažević, AUTOCESTA RIJEKA-ZAGREB d.d.	104
67	Monica Baselga Loring, CEMEX HRVATSKA d.d.	102
68	Božena Parlov, PEVEC d.d.	102
69	Danijela Jurčević, PPK d.d.****	101
70	Gordana Belavić, PPK d.d.	101
70	Jasna Arbanas, PPK d.d.	101
72	Inge Jost, VETROPACK STRAŽA d.d.	101
73	Natalia Čadek, WIENER OSIGURANJE VIG d.d.	95
74	Mima Zelinčević Papež, AUTOZUBAK d.o.o.	94
75	Smiljka Jurešić, GP KRK d.d.	93
76	Ana Hanžeković, OT – OPTIMA TELEKOM d.d.	93
77	Branka Knapić, KARLOVAČKA PIVOVARA d.o.o.	92
78	Tanja Pauletić, ULJANIK BRODOGRADILIŠTE d.d.	91
79	Vanja Goltjes, NARODNI TRGOVAČKI LANAC d.o.o.	90
80	Marina Pulišić, JGL d.d.	90
80	Grozdana Božić, JGL d.d.	90
82	Drina Marušić, SAPONIA d.d.	89
83	Josipa Šutalo, KONČAR – DST d.d.	87
84	Marijana Müller, HRVATSKA KONTROLA ZRAČNE PLOVIDBE d.o.o.	84
85	Ljiljana Furdek, PRUŽNE GRABEVINE d.o.o.	82
86	Marija Duljković, PLINACRO d.o.o.	81
87	Nevenka Cerovsky, EUROCABLE GROUP d.d.	81
88	Ana Kirinčić, HS PRODUKT d.o.o.	80
89	Ida Lokmer, ADRIS GRUPA d.d.	78
89	Teodora Hodak, ADRIS GRUPA d.d.	78
91	Nadežda Anatoljevna Nikitina, AD PLASTIK d.d.	78
92	Sandra Perica, ROBERTO PLUS d.o.o.	74
93	Stankica Berić, VUPIK d.d.	73
94	Maja Petriček, GRAWE HRVATSKA d.d.	73
95	Marica Potnar, KAMGRAD d.o.o.	71
96	Nadira Eror, EURODUHAN d.d.	68
97	Jasenka Anica Kreković, OT – OPTIMA TELEKOM d.d.	68
97	Marina Bengesz-Sedmak, OT – OPTIMA TELEKOM d.d.	68
97	Marina Brajković, OT – OPTIMA TELEKOM d.d.	68
97	Rozana Grgorinić, OT – OPTIMA TELEKOM d.d.	68

**** predsjednica nadzornog odbora

Izvor: Bisnode LIDER